

优秀员工观后感

◎赖海星

今天，我给大家推荐一位优秀讲师：李强，中国最具影响力的十大名师之一，中国启智训练第一人，巨思特教育集团董事局主席，中国国际华商联合会秘书长，北京企业管理学院执行院长，奥康集团终身战略顾问，正兴集团、曙光集团、苹果集团等诸多企业高级顾问，清华大学、北京大学、浙江大学等 MBA、EMBA 客座教授。最近看完了他一套关于“优秀员工”的演讲，在此分享一下自己的观后感，大家有时间也可以去看看，受益良多。

一、珍惜自己的工作。今天，在我身边，有数以万计、刚刚走出校园艰难择业的大学生，也有很多转行换岗及下岗的员工，而我很庆幸，拥有一个可以为之奋斗的企业，拥有一份属于自己的工作。说句实话，我感到非常的幸运，不用穿梭在人才市场，忐忑不安、焦虑不堪的去应聘。李强老师说得对：我们应该对我们公司感恩，对我们领导感恩。在这里，我感谢德威给了我一个展现自己的舞台，给了我一个发展自己的平台。

二、工作心态的转变。以前我也和一般人想的一样，到公司就是为了好好的工作，努力的赚钱。是李强老师的“心在哪里，收获就在哪里”这句话点醒了我。曾经听过一位教授讲课，说过这样一句话：人人都说水到渠成，其实反过来也是一样——“渠成水到”。也就是说：只要努力工作，先把渠挖好，水自然就一定会到。推之及人，则是：来到公司，把心落下，尽自己最大的努力为公司工作，自然自己也会成功。曾经我也是德威的新人，刚到一个陌生的环境，需要适应和努力，途中会忧虑会迷茫，相信很多老员工也深有体会，但心态需要调整，工作需要努力，要相信你用心了，会得到回馈的。

三、做精做透才叫“长”。把每一件事情做好就是不简单。有人曾经对我说：“你做事很细心”。我说：“我就打打杂，做的都是小事。”他回答说：“把平常的小事都做好就是非常优秀”。当时我不是很理解，觉得没有做过什么大事，也不值得一说。听到李强老师讲的“把一件事情做精做透就叫‘长’”之后，我理解了：不能把平常做的小事情不当事，把这些小事情都做得完美了，那也会是

我的“一技之长”。就像我们做行政的，外行人称之为“打杂”，处理的都是细致而繁琐的小事，更被看成没有前途的岗位，但我觉得行政工作就像人体血脉，也许事情做好了不痛不痒，所以更多的是默默付出，同时也是不可缺少的一个角色，所有有前途的岗位都需要行政的铺垫，出色的行政人员都是企业渴望拥有的，毕竟谁不想有个健康舒适的身体呢。

四、我们的品牌不是靠老板，不是靠广告，而是靠集团每一位员工把螺丝拧紧，精益求精。虽然这句话是在一个案例的背景下说出来的，但是作为管理层，有义务把激励自己的员工、管理好自己的员工，服务好我们的员工，尽量把任何的事情都做的流程化，让员工严格按照流程来做事。

五、努力做事，只能把事做对，用心做事，才能把事做好。就像李强老师讲的那个三个石匠的案例，面对同样工作的三个石匠，有着不同的看法，而这不同的看法导致了三种不同的“结果”。而我要学习这第三个人，在艰苦的工作中锤炼自己的意志，与同事的紧密合作，服务好我们的员工，对任何事情都要有责任心。不能简单的为工作而工作，也不能为薪水而工作，做任何事情都用心，同时，我们也应该看到工资背后蕴藏的巨大成长和锻炼机会。在工作中，要把自己定位于成长和快乐，让自己保持快乐的工作。

六、工作态度就是竞争力。在公司里，员工之间除了能力与智慧的竞争的同时，态度也在竞争。一个人能否从众人中脱颖而出，固然需要他的能力超越众人，更需要他的态度比别人更积极。不能说具有了某种态度就一定能成功，但是成功的人们都有着一些相同的态度。因此，我们需要端正自身的工作态度，让其具备更强大的竞争力。

李强老师说：什么是优秀？优秀的人才，不就是比你多干一点，比你多发现一点，比你多钻研一点，比你多有心一点，比你少计较一点，这些看似平常的“一点”，组成了优秀人才必备的素质，所以不要埋怨没有人发现你的才能，只要你在工作中踏踏实实的干，心有责任感，无论小事大事都全力以赴的去工作，并且点燃自己工作的激情，和团队协调一致，端正工作态度，你的才华，会在人生的舞台上得以淋漓尽致的发挥。